



Referat fra sonemøte sone 6, 26. januar 2017

Sted: Øvre Rælingen kirke

Til stede:

Kjell Løvseth, Åge Sæther, Lars Olav Haug, Jan Hvoslef, Dag Bråthen, Liv Turid Hvoslef, Kjersti L Bøe, Tor Kristoffersen, Per Eivind Grosvold, Margaritha Rambøl, Arild Rambøl, Bernt Tveter, Arild Melleby (soneleder) og Per Arne Johansen (referent)

Sak 1/17 Velkommen – Lions mål

Soneleder Arild ønsket velkommen, og Per Arne Johansen leste Lions mål

Sak 2/17 Referat fra forrige møte

*sak 11/16: Litt uklart hva og hvorfor en frammøteprosent for kvinner var notert

*sak 16/16: Julebasar 5/2 og ikke 15/8

Sak 3/17 Er det en utfordring å finne og motivere nye tillitsvalgte til styre og komitèer?

Adm.sjef i Lions Norge, Hroar Thorsen , innledet, styrte diskusjonen, stilte spørsmål og ga svar. Stikkordsmessig:

- Først hatt verv- lært mye - blitt mer interessert – lettere å takke ja til verv senere
- Si ja til å være medlem, føles som en forpliktelse til å ta verv?
- Hvorfor vanskelig å skaffe tillitsvalgte?
 - Erkjennelse at liten stabil gruppe= verv på omgang
 - Har vi en tendens til å kommunisere at vervene er arbeidskrevende, vanskelige, kjedelige.....
 - Hva gjør at mange er usikre på egen kompetanse i denne sammenhengen
- Er det ikke trygt nok å ta verv, er ikke klubben en plass hvor man føler trygghet, tillit og hjelpsomhet?
- Engasjement labert, vel liten interesse for verv

- Gjenbruk er også en følge av at man sitter i valgkomitè og løser utfordringen med gjenvalg
- Damene er reserverte, og tror ikke de strekker til....
- Vi må ufarliggjøre vervene, og overbevise alle sin egen kompetanse
- Valgkomitè være bevisst på "vervkarriere", dvs. hvilke verv passer først for medlemmene.
- Mange har som prinsipp ikke å ta verv fordi man skal disponere sin egen tid.
- Tillitsskapende holdninger mellom styret, grupper og medlemmer
- Medlemsmøtene må gjenspeile mer av styrets arbeid slik at det ufarliggjøres.
- Kunnskap om hva Lions er og gjør er viktig
- Klubbene er i en viss målestokk autonome (kun bundet av lover og regler)
- Gode møter og gode miljøer inngir tillit og lettere med verv
- Møtene må også brukes til internopplæring og info om viktige og sentrale Lions-anliggender
- Opplæring i rolleforståelse og innhold
- Opplæring som gjør at Lions hjemmesider blir daglig tilgjengelig for alle...
- Interessante og viktige aktiviteter
- Kompetansedeling og "tilfredsstillende backup"
- Medlemspleie og fadderordningen
- Bevisste på utfordringer enkelte verv
- Er gjenbruk et problem, Nei, ikke generelt, men dersom det tapper krefter og motivasjon...
- Givende aktiviteter, medlemsmøter, og litt info om Lions på hvert møte.

Sak 4/17 100 års aktiviteter i klubbene

Rælingen/Petrine og Rælingen – felles prosjekt 10/6 Fjerdingbyfestivalen, se for øvrig forrige referat.

Enebakk: Vies handicappede. Torsdag 15/6 tur til Holmenekollen og deretter bespisning. Fredag 16/6 grillaften på Vikstranda. 25/8 har vi bobilen på bygdedagene i Kirkebygda.

Alle Lørenskog-klubbene har felles markering. Alle klubbene har med koordinatorene i en arrangementsgruppe. Disse jobber ut fra tentative planer, se forrige referat også. 16/3 Kjenn-aften, 10/6 festplassen ved Lørenskog Hus, 13/6 Sykehjemsunderholdning

Lions Miljødag: Lunken holdning fordi man anser at dette er eksisterende aktiviteter rundt i kommune, ofte idrettslagene. Mer info etter soneledermøte 15/2. Trækker vi noen på tærne her?????

Lions 100 års-bobilprosjekt – bilen kan evt. stoppe i sone 6 – 7. Kommer tilbake til saken

Sak 5/17 Behov for 100 års profileringsmateriell?

Medieplaner og dekning ordner klubbene selv, og sonen fritas for ansvar her. Ved behov for profileringsartikler, fikser klubbene også dette selv.

Sak 6/17 Status for rekruttering og frafall av medlemmer

Enebakk: 5-6 nye medlemmer etter opplegg skissert forrige møte

Rælingen: Planlegger et rekrutteringsprosjekt, og kanskje filia klubb????

Lørenskog: Kontinuerlig arbeid

Sak 7/17 Naturgjødning og medlemsverving

Interessen var ikke til stede - nå, men er et eksempel på samvirke mellom salg av produkt og medlemsverving

Sak 8/17 Diverse saker

- Ny ass. soneleder er fra Lørenskog Vest. Frist til neste møte 23/3. Arild sender sonelederturnusen til alle presidenter.
- Lions julecup: Soneleder sender sonens betenkning om prosess og forankring til DG.
- Neste møte: DG Gaaseby kommer på besøk. Tema er evaluering av året som har vært og tanker om neste Lions år.
- Tulipaner: bestilt av alle klubber
- Hva er Klokkeklovnene: Demens og gode øyeblikk. Dette er et profesjonelt tilbud til demens som ytes i et samarbeid med sykehjemmet og Lions. Starter med interesse vekket hos sykehjemmet.
- Ungdomsutveksling: Rælingen har tatt initiativ mot Ungdomsrådet i Rælingen. Målet er å skaffe kandidat til neste år. Lørenskog vektlegger dette stort, og mener at dette er svært viktig.

- RB-reportasje – humlehotellet. resultatet av Frist Lego League støttet av Lions i Rælingen
- Årsmerker: Må sjekkes evt. bestilles, kommer neppe automatisk lenger.

NESTE MØTE 23. mars 2017