



Månedsbrev august/september 2015

Distriktguvernør 104 D4

Kjære Lionsvenner!

Ferien er unnagjort for de fleste, og vi begynner vel å få følelsen at sommeren også er en smule på hell. Dermed er vi i gang med Lionsåret 2015 – 2016.

I mitt forrige månedsbrev fortalte jeg at jeg hadde "lånt" et valgsprog fra en tidligere internasjonal president, Mahendra Amarasuriya fra Sri Lanka, som lød "Challenge to Change". Veldig fritt oversatt blir det "Forandre for å bevare".

Verden rundt oss forandrer seg stadig raskere, og vi har ikke vært flinke nok til å henge med. Det er nok en av årsakene til at vi har et bekymringsfullt høyt medlemsfrfall. Derfor er "Challenge to Change", eller *Forandre for å bevare*, så viktig for vår organisasjon.

Og vi må begynne med oss selv!

Vi må bli mer villig til å utfordre oss selv i å godta forandringer. Beslutningslinjene bør bli enklere og kortere, spesielt vis-a-vis Lions International og det internasjonale styret. Vi har i dag kommunikasjonsformer som gjør at vi kan korte ned frister for å få saker behandlet i riktige fora. Et eksempel på dette er at fristen for å få en sak behandlet på for eksempel distriktsmøte eller riksmøte, er 1. februar. Ved bruk av den teknologien vi i dag har til rådighet bør vi kunne få til en forandring.

Vi blir stadig "kjørt" fra sentralt hold, enten det er fra Guvernørrådet, Lionskontoret eller Oak Brook om økning av antall medlemmer. Joda, vi har absolutt behov for flere medlemmer, og yngre medlemmer. Men hvordan skal vi gjøre vår organisasjon, som vi er så stolt av, attraktiv for damer og menn i aldergruppen 40-60?

En mulighet er at det dannes danne nye klubber fremfor å øke medlemstallet i en velfungerende klubb med høy gjennomsnittsalder.

Men - fremfor alt må vi ha et miljø i klubbene som vil gjøre det attraktivt å fortsatt være medlem. Jeg vil utfordre klubbene til å ta en grundig gjennomgang på dette og komme tilbake med gode forslag til forandring – for å bevare!

Dette er også noe vår internasjonale direktør, eller for å si det litt enklere, Norges representant i det internasjonale styret, Svein Berntsen, tar for seg i sin spalte i bladet LION.

23. og 24. oktober arrangeres det Lions-konferanse i Tønsberg. Dette er en Lions-konferanse med kvinner i fokus. Prosjektet "Kvinner i Lions" vil her bli viet stor oppmerksomhet.

Det oppfordres til å delta på denne konferansen for på denne måten å se nye muligheter for klubbene. Vi har i dag en andel på snau 20% kvinner i vår organisasjon, en andel vi ønsker å øke betraktelig. Men da må vi være villig til å tenke i litt nye baner i klubbene. Vi må først og fremst erkjenne at det er forskjell på Venus og Mars. Men den forskjellen skal vi bruke for å bli større og sterkere som organisasjon. Til klubbene som nå tar inn nye kvinnelige medlemmer vil jeg si: Slipp dem til, og la dem gjøre tingene på den måten de selv ønsker. Det vil berike oss.

Sist helg var det Guvernørrådsmøte, fagsjefopplæring og sonelederopplæring om bord på DFDS Seaways. I tillegg ble det også arrangert en bistandskonferanse mens båten lå i Oslo. Tilbakemeldingene, spesielt fra sonelederne, er at dette var et godt og nødvendig tiltak. Vi takker Rolf Norgren, Christian Johansen og Hroar Thorsen som gjennomførte et fyldig og utbytterikt seminar for fagsjefer og soneledere!

MD-IRC Nils Ørum ønsker å utarbeide en elektronisk IR katalog til bruk for klubbene. På guvernørrådsmøte sist helg ble det vedtatt å igangsette dette arbeidet. Her vil klubbene få et flott verktøy å bruke når de skal finne og etablere IR-prosjekter. Vi gleder oss til å se resultatet.

I "gamle" distrikt F er det gjennomført en aksjon for meget vanskeligstilte barn og ungdom i Peeteli utenfor Tallin, Estland. Her har vi bidratt til rehabilitering av omsorgssenteret, og da det var gjennomført og ferdigstilt, hadde prosjektet et overskudd på ca. 110 000 kr. Dette overskuddet ble, etter vedtak på DM i 2014, brukt til en rehabilitering av omsorgssenterets feriested på øya Saaramaa utenfor Tallin. Resultatet har blitt et nytt oppholdsrom og toalettanlegg. Vi retter en stor takk til Mariann Valla, soneleder i sone I, for arbeidet med dette meget vellykkede prosjektet.

Vår internasjonale president, dr. Jitsuhiro Yamada, har som symbol valgt tranen og valgsprog "Dignity, Harmony og Humanity". Vårt engasjement i omsorgssenteret i Peeteli er helt i tråd med IPs valgsprog. Han nevnte også i sin tale på Convention at vi spesielt skulle arbeide for å gi barn i nød og som lever i uverdige forhold verdigheten tilbake. Jeg ønsker at vi skal fortsette vårt engasjement i Peeteli hvor barna lider og behovet er stort. Sone 5 har gjort et flott arbeid i forbindelse med sommerleiren for noen av disse barna, og jeg utfordrer alle sonene til å bidra her. Dette kommer vi nærmere tilbake til utover høsten.

Til slutt vil jeg benytte anledningen til å gratulere alle som har hatt fødselsdager, jubileer og brylluper av edelt metall.

Lykke til med det arbeidet dere går i gang med i dette Lionsåret!

Beste hilsen
Yngve
DG



Følgesider

Dersom dokumentet strekker seg over to eller flere sider vil toppfeltet automatisk fjernes fra side to og utover. Bunnfeltet vil ha et tekstfelt hvor man selv kan føre inn informasjon som tittel på dokumentet, versjonsnummer, dato og initialer etter eget ønske.

Det er også lagt inn automatisk sidenummerering av dokumentet fra side to og utover.

