



Referat fra presidenttreff sone 5 12.06.2014

Tilstede: Trygve Elmenhorst, Kari Karlson, Ola Korsmo, Per Åge Karlsen, Jan Normann Myhrvold, Cato Waak, Hans Jakob Johnsen, Gro Johnsen, Ulf Oppegård, Odd Sveum, Bjørn Tørmo.

Møteleder: Soneleder Trygve Elmenhorst, LC Drøbak

Referent : Ass. soneleder Bjørn Tørmo, LC Vestby

Åpning Soneleder Trygve Elmenhorst ønsket velkommen. Han trakk særlig fram Lions Røde Fjær aksjonen som den store utfordringen i det neste lionsåret.

Lions etiske norm: Past soneleder Odd Sveum, LC Ås/Nordby leste Lions etiske norm.

Presentasjon: Kort presentasjonsrunde av den enkelte.

Handlingsplan: Under diskusjonen av tiltak som bør inn i handlingsplanen ble det konkludert med følgende:

- Medlemsverving. Lions opplever en utflating, liten nedgang i medlemsmassen. Alderssammensetningen er en utfordring. Vi blir stadig eldre. Odd fokuserte på viktigheten av kontinuerlig medlemsverving. I den etterfølgende diskusjonen ble det trukket fram nødvendigheten av å gjennomføre informasjonsmøter for aktuelle kandidater. En av klubbene ba medlemmene sette opp fem aktuelle kandidater. Disse ble invitert til ulike aktiviteter. De har hatt gode resultater med denne metoden. En klubb har utarbeidet en informasjonsbrosjyre om klubbens virksomhet til bruk i vervingsarbeidet. Vi diskuterte også hvordan kvinneandelen i Lions kunne økes. Her har man valgt ulik strategi. I noen klubber er kvinnene integrert. Et sted er det etablert egen kvinneklubb.
Konklusjon
Dette er et viktig handlingsmål. Klubbene oppfordres til å verve minimum to personer hver.
- Tulipanaksjonen. Vår sone har solgt ca.40.000 tulipaner. Det er blant de beste resultatene i landet.
Konklusjon
Vi er fornøyd med nivået og legger opp til å videreføre dette.
- Lions Røde Fjær. Årets innsamling går til vår egen organisasjon gjennom Stiftelsen «Det er mitt valg». Man ønsker å fornye opplegget «Mitt valg» og gjøre det mer

tidsriktig og derved mer attraktivt for potensielle brukere. Det er utfordrende. Det har vært reist innvendinger internt i egen organisasjon om dette er fornuftig. Det er første gang vi gjør dette. Vi må regne med at folk også kan ha innvendinger.

Konklusjon

Vårt mål er å legge til rette for at de som skal delta i årets aksjon er trygge på innholdet i «Mitt valg» slik at de kan svare på spørsmål og presentere opplegget. Dette er en viktig forutsetning for at innsamlingsaksjonen skal bli vellykket.

- Utdanning. Odd orienterte om filosofien bak «First Lego League (FLL)». Opplegget skal pirre interessen hos ungdom for matematikk, teknologi og forskning. Det skal også motivere ungdom til å fullføre skolegangen. Det er et distriktvedtak om at vi skal arbeide med dette. Sonen følger opp dette. Et sonemøte settes av til dette temaet. Klubbene starter med å følge opp på egenhånd.
- Follo beageistringsråd. Det ble orientert om hva dette er. Det er et landsdekkende opplegg utenfor Lions systemet. Iht. regelverket for sonens virksomhet kan ikke dette vedtas som soneaktivitet. Vi tilrår derfor at klubbene må ta stilling til om de skal støtte dette. Derfor må de få informasjon om dette.

Konklusjon

Sonen lager informasjon og sender det til klubbene.

- Helse dansen. Årets fest for funksjonshemmede i Ås var svært vellykket.

Konklusjon

Denne aktiviteten videreføres. Neste fest er satt til 8. mars 2015.

- Eventuelt

Det ble foreslått å lage et opplæringsprogram for nye medlemmer i sonen. Sone-teamet bør lage et opplegg for dette og arrangere et fellesmøte en gang i året.

Konklusjon

Den nye soneledelsen diskuterer et opplegg for nye medlemmer.